ANTE UN PUESTO DE TRABAJO

LOS ESPAÑOLES PRIMERO.

TAMBIEN EN EL SISTEMA EXTREMEÑO DE SALUD

¡ALTO A LA INVASIÓN!
LOS ESPAÑOLES PRIMERO

DEMOCRACIA NACIONAL

902 193 121 www.democracianacional.org

TAMBIEN EN EL SISTEMA EXTREMEÑO DE SALUD

ANTE UN PUESTO DE TRABAJO, LOS ESPAÑOLES PRIMERO

Porque nuestros MIR engrosan las listas del paro tras su formación.
-Porque nuestros especialistas emigran tanto a otras regiones como a otros países, Portugal principalmente, por las mejores condiciones laborales y desarrollo profesional. En Extremadura se les ofrece un contrato temporal por X meses, con la "promesa" de pasar luego a una interenidad, con un desarrollo profesional limitado y en centros con escasos medios, mientras que en otros lugares del territorio nacional y extranjero se les ofrece un contrato indefinido y con mejores expectativas.
- Por el contrario, a los especialistas foráneos les facilitan la vivienda en un primer momento y cursos de castellano. Mientras tanto, nuestros médicos no pueden acceder a la sanidad catalana por el trato discriminatorio de no saber el catalán, ¿les enseñará la administración extremeña el catalán a los jóvenes extremeños para poder acceder al mercado laboral de Cataluña?
-¿ Le supone más rentable a los gestores del SES traer especialistas ya formados que formarlos?. La nota de corte más alta de todo el territorio español para ingresar en la carrera de medicina es el de la Universidad de Extremadura, solamente se dispone de 100 plazas.
- Normalmente salen anualmente 80 médicos internos residentes tras la dificultad para entrar en la carrera debido al numero clausus tan alto, 6 años de carrera, 1 año como mínimo de preparación para acceder al MIR, de 3 a 5 años de especialidad y luego ¿tendrán que acceder al mercado laboral copado por extranjeros?.
-Porque no les basta a esta administración estar formando a alumnos extranjeros, con la agravante de las pocas plazas ofertadas a los nacionales, para ahora también importar trabajadores.
- Porque estos trabajadores foráneos se caracterizan por ser más sumisos a sus contratadores, no reclamando mejoras laborales ni asistenciales.
- ¿ Y luego se alarman ,estos mismos que tratan así a nuestros jóvenes, de que nuestra región se despuebla y se marchan las clases más activas?.
- ¿ No es más humano y más justo buscar soluciones para la no tan agradable emigración tanto de polacos, en este caso, como de extremeños?

Desde DN pedimos;

- La dimisión de los actuales gestores del Servicio Extremeño de Salud, debido al descontento general y a su falta de previsión.
- Ampliar el numero clausus para poder formar a más jóvenes que en un futuro se incorporen al mercado laboral sanitario.
- Mejores condiciones laborales y de desarrollo profesional, evitando la fuga de nuestros mejores trabajadores.